



TECHNISCHE ZP'ERS VOOR DE NIEUWE ECONOMIE

Leidraad wet Deregulering en Beoordeling Arbeidsrelaties (DBA)

Wat gaat er veranderen?

Vanaf 1 mei kunnen opdrachtgevers en zelfstandigen zonder personeel (zzp'ers) een modelovereenkomst gebruiken om vooraf zekerheid te hebben over de voorgenomen arbeidsrelatie en zo te weten dat er geen sprake is van loondienst. Opdrachtgevers weten dan zeker dat zij geen loonheffingen hoeven in te houden en te betalen.

De modelovereenkomsten zijn op [Belastingdienst.nl](https://belastingdienst.nl) te vinden. Als opdrachtgevers en zzp'ers in de praktijk ook conform de modelovereenkomsten werken, hebben zij de gewenste zekerheid over de loonheffingen vooraf voor een periode van 5 jaar. Voor de duidelijkheid: partijen hoeven uiteraard geen gebruik te maken van een modelovereenkomst.

Met een modelovereenkomst kan de zzp'er direct aan de slag. De overeenkomst hoeft niet eerst aan de Belastingdienst voorgelegd te worden. Zolang de opdrachtgever en zzp'er maar met elkaar afspreken, bijvoorbeeld per e-mail of in de opdrachtbevestiging, volgens welke modelovereenkomst (nummer) er gewerkt wordt.

Wordt het nu voor veel opdrachtnemers moeilijker om als zzp'er te werken?

Nee. De grens tussen ondernemerschap en dienstverband verandert niet. Alles wat nu mag, mag straks ook. Alles wat straks niet kan, kan nu ook al niet. Het wordt met de modelovereenkomsten wel veel duidelijker wat wel en niet kan.

Hoe zit het met de verdeling van verantwoordelijkheden tussen zzp'ers en bedrijven als er toch sprake blijkt van een dienstbetrekking?

Als de Belastingdienst bij een opdrachtgever vaststelt dat een arbeidsrelatie loondienst is, dan heeft dat fiscale gevolgen. In die situatie is het mogelijk dat de Belastingdienst een naheffingsaanslag loonheffingen oplegt aan de opdrachtgever. De opgelegde loonbelasting/premie volksverzekeringen kan de opdrachtgever/werkgever op de opdrachtnemer/ werknemer verhalen.

De Belastingdienst kan de loonbelasting/premie volksverzekeringen bij de opdrachtnemer/werknemer als voorheffing verrekenen bij zijn aangifte inkomstenbelasting. De werknemersverzekeringen en de inkomensafhankelijke bijdrage Zorgverzekeringswet (Zvw) kan de opdrachtgever niet verhalen op de opdrachtnemer/werknemer.

Als blijkt dat er toch sprake is van loondienst, dan kan de opdrachtnemer zijn positie als fiscaal ondernemer verliezen. Dit betekent dat hij dan geen recht meer heeft op ondernemersfaciliteiten zoals de zelfstandigenaftrek en de oudedagsreserve.

Bron: Belastingdienst.nl: <https://belastingdienst-in-beeld.nl/dossiers/zzpderegulering-beoordeling-arbeidsrelaties-dba/factsheet-zzpderegulering-beoordeling-arbeidsrelatie-dba/>



TECHNISCHE ZP'ERS VOOR DE NIEUWE ECONOMIE

Wanneer is er sprake van een dienstbetrekking?

Er is sprake van een dienstbetrekking als de volgende 3 criteria aanwezig zijn:

- Persoonlijke arbeid. In hoeverre kan de opdrachtnemer zich laten vervangen?
- Loon
- Gezagsverhouding tussen opdrachtgever en opdrachtnemer. In hoeverre moet de opdrachtnemer opdrachten en instructies van de opdrachtgever volgen?

Indien een van de 3 criteria niet aanwezig zijn, oftewel er is geen gezagsverhouding of de opdrachtnemer kan zich laten vervangen of er is geen sprake van loon, dan is er ook geen dienstbetrekking.

De nieuwe wet DBA richt zich vooral op het fiscaal recht (inhoudingen en afdracht loonheffingen) en primair niet op het arbeidsrecht.

Persoonlijk arbeid

Uit de overeenkomst moet voldoende duidelijk kunnen worden afgeleid of de opdrachtnemer verplicht is de werkzaamheden persoonlijk te verrichten of dat hij zich vrij mag laten vervangen. Om als ZZP-er werkzaam te zijn, zou er sprake moeten zijn van vrije vervanging.

De opdrachtgever mag vrije vervanging alleen weigeren als vooraf objectieve gronden zijn vastgelegd waarop deze weigering mag plaatsvinden. Te denken valt aan:

- Specifieke kennis bij de betreffende zp'er
- Specifieke opgedane ervaring
- Andere specifieke kenmerken

Deze dienen vooraf vastgelegd te worden.

(Brief Belastingdienst aan Wat company van 22 maart 2016)

Loon

Loon is een tegenprestatie voor de arbeid. In alle professionele relaties zal er sprake zijn van een vergoeding (in welke vorm dan ook) voor de geleverde prestaties. Dit criterium zal dus altijd wel aanwezig zijn.

Gezagsverhouding tussen opdrachtgever en opdrachtnemer

Om als ZZP-er werkzaam te zijn, dient er geen gezagsverhouding te zijn tussen opdrachtgever en opdrachtnemer.

- Wel kan opdrachtgever aangeven dat afstemming nodig is in geval van samenwerking met anderen en het optimaal verlopen hiervan, voor zover dit nodig is voor uitvoering van de opdracht.
- Opdrachtgever kan wel aanwijzingen en instructies geven omtrent het resultaat van de opdracht.
- Indien noodzakelijk voor de werkzaamheden dient opdrachtnemer zich te richten naar de arbeidstijden van de opdrachtgever.

(Modelovereenkomst van opdracht website Belastingdienst)



TECHNISCHE ZP'ERS VOOR DE NIEUWE ECONOMIE

Advies aan opdrachtgever

- Werk projectmatig.
- Benoem vooraf de objectieve gronden op basis waarvan vrije vervanging geweigerd kan worden.
- Benoem helder het te behalen eindresultaat in de overeenkomst/de opdrachtoomschrijving in de vorm van een resultaat.
- Zowel de partijbedoelingen van de partijen bij de overeenkomst als de feitelijke uitvoering zijn van belang. Handel conform de modelovereenkomst in de uitvoering en organiseer beheersmaatregelen.
- Niet 1 kenmerkend is beslissend, maar het geheel. Zorg dan ook bij voorkeur dat 2 van de drie criteria van een dienstbetrekking niet aanwezig zijn.
- Zorg dat de opdrachtnemer/zzp'er een KvK en BTW nummer heeft.
- Werk met een pool/community van zzp'ers, waar wisselend van gebruik wordt gemaakt. De WAT Company kan hierin faciliteren.

Arbeidsrechtelijke aspect

De Wet DBA verandert niets aan het arbeidsrechtelijke aspect van het werken met zzp'ers. De zzp'er die niet zelfstandig is en feitelijk werkt als een werknemer kan (via de kantonrechter) nog steeds een beroep doen op het bestaan van een arbeidsovereenkomst tussen hem en de intermediair of de opdrachtgever van de intermediair. Hoewel daar nu meer aandacht voor is, is op dat gebied niets veranderd. De nieuwe fiscale regels brengen de arbeidsrechtelijke en fiscale praktijk zelfs dichter bij elkaar. Toch gaat de Belastingdienst hier anders mee om dan in het arbeidsrecht gebruikelijk is. Beide invalshoeken blijven dus van belang.

Opties ipv modelovereenkomst

Mocht het werken met een modelovereenkomst niet mogelijk zijn, dan zijn er nog een aantal opties waarmee de zzp'er aan de slag kan bij de opdrachtgever zonder zijn zelfstandigheid te verliezen:

- Geen overeenkomst
- Uniforce concept, met de declarabele uren bv, DUBV. De DUBV is goedgekeurd en erkend door de Belastingdienst en het UWV. De WAT Company kan hier ook verder in faciliteren. www.uniforce.nl
- Het gebruik van een G-rekening (dit is voor ZP'ers nog niet 100% duidelijk)